



CONDIZIONI GENERALI DI SERVIZIO

1. Condizioni di fornitura del servizio

A. FVJOB è sia un portale di informazione sul mondo del lavoro che una piattaforma sulla quale aziende e candidati possono incontrarsi liberamente e gratuitamente.

Gli utenti (aziende e candidati) prendono atto che:

- **1)** le aziende inserendo le loro offerte riceveranno TUTTI gli eventuali Curriculum Vitae pervenuti in risposta a esse in maniera diretta senza che FVJOB e il proprio staff li "filtrino", "preselezionino" o che "gestiscano" o "contattino" in alcun modo i candidati;
- **2)** FVJOB fornisce gli strumenti informatici e web affinché aziende e candidati possano incontrarsi in totale autonomia e in maniera diretta;
- **3)** le aziende e i candidati non sono mai tenuti né invitati a comunicare a FVJOB gli esiti di eventuali candidature, colloqui, riscontri o assunzioni effettuate;

Per i motivi sopracitati ogni candidato è consapevole che non dovrà mai inviare Curriculum Vitae o candidature direttamente a FVJOB e nel caso lo facesse, essi saranno immediatamente cestinati e i dati personali distrutti.

B. È obbligatorio che i dati (personali e/o aziendali) immessi all'atto della registrazione di un'offerta da parte di un'azienda contengano informazioni veritiere manlevando FVJOB dalla responsabilità di immissione di informazioni false, illegali, coperte da copyright, sottratte a soggetti non consenzienti, a minori oppure derivanti da fonti che non ne consentano la pubblicazione.

C. Nel caso in cui lo staff di FVJOB si accorga dell'immissione di dati e/o di informazioni che possono indurre in inganno gli utenti avrà la facoltà di sospendere e/o eliminare l'account di provenienza di essi e di interromperne immediatamente tutte le connessioni e accessi.

D. All'atto della registrazione l'utente (Azienda) dovrà inserire la sua Ragione sociale, la Partita Iva, un indirizzo di mail, un numero di telefono valido e il nome della persona di riferimento che inserirà e sarà responsabile degli annunci. Successivamente l'utente (Azienda) riceverà tramite mail la Password per accedere al sito web WWW.FVJOB.it. Raccomandiamo di utilizzare un indirizzo email e un numero di cellulare costantemente attivi in quanto essi sono gli strumenti di comunicazione e interazione fra la piattaforma informatica, i candidati, le aziende ed il mondo del lavoro.

E. Le password sono sempre "criptate" con efficaci sistemi di criptazione per garantire il massimo della sicurezza agli utenti. Nel caso di smarrimento della Password l'utente dovrà inviare una mail all'indirizzo redazione@fvjob.it richiedendo la generazione di una nuova password.

F. Le aziende che offrono posti di lavoro devono garantire contratti legalmente validi sulla base delle legislazioni vigenti sia europee e/o delle nazioni cui la società ha sede legale e/o a cui le offerte si riferiscono. Le offerte pubblicate su FVJOB devono attenersi ad alcune regole fondamentali per garantire la trasparenza, la qualità e l'efficacia del servizio e pertanto FVJOB accetterà solamente inserzioni di offerte che garantiscono e/o contengano:

- pari opportunità;
- nessun tipo di discriminazione;
- posti vacanti effettivamente disponibili nell'azienda;
- dati di contatto reali.

Nel caso in cui un'azienda inserisca un'offerta che richieda personale di uno specifico sesso o di una specifica fascia di età, l'azienda stessa garantisce che tali requisiti rappresentano, come previsto dalle attuali normative, dei requisiti oggettivi per l'espletamento di tale mansione e selezione, manlevando completamente FVJOB da eventuali azioni legali (ricordiamo che la discriminazione in base all'età nella ricerca di personale è vietata per legge).

G. Requisiti per la pubblicazione degli Annunci.

FVJOB e il suo staff, al fine di esentarsi da responsabilità civili e penali, non accetteranno offerte che:

- esigano pagamenti in denaro da parte del candidato, anche sotto forma di finanziamento o investimento economico;
- si pongano come intermediari o prestanome per lo sfruttamento di minori, donne, anziani, extracomunitari o di qualunque categoria protetta;
- costituiscano una "piramide" o business multilivello;
- si relazionino con l' "industria del sesso" o dell'intrattenimento di adulti;

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



- prevedano iscrizioni di minori senza la tutela dei loro genitori o tutori;
- propongano attività illegali rispetto al quadro legislativo vigente
- mascherino operazioni di Web Marketing aziendale non autorizzato;
- includano numeri telefonici e/o accessi web a pagamento per il candidato;
- si configurino come SPAM di offerte, proponendo le stesse sotto dicitura differente;

Inoltre, al fine di fornire informazioni chiare e inequivocabili ai propri utenti, non verranno accettate offerte che:

- presentino dati di contatto aziendali nel titolo e nella descrizione dell'offerta. Si considerano dati di contatto aziendali il telefono, il fax, l'indirizzo, la posta elettronica e tutti gli URL web relazionati al sito web dell'azienda;
- non contengano il riferimento all'autorizzazione ministeriale prevista (per facilitarne l'inserimento in FVJOB è previsto un apposito campo che riporterà in automatico l'autorizzazione in tutti gli annunci successivi al primo).
- vengano inserite in categorie non attinenti;
- contengano un titolo non significativo o non pertinente e/o una descrizione non esaustiva della mansione (annunci come "ricerchiamo ambosessi" o "collaboratori cercasi" non verranno accettati).
- non presentino il nome completo dell'azienda.

Infine, poiché il portale FVJOB può essere utilizzato soltanto per gli usi di ricerca di impiego, promozione di opportunità professionalizzanti o di informazioni relative a future prospettive di lavoro e per la ricerca di personale, vengono proibite le seguenti modalità di utilizzo:

- l'inserimento di informazioni personali e/o aziendali incomplete, false, imprecise o comunque che non corrispondono al proprio personale ed effettivo stato giuridico;
- la cancellazione o la modifica di materiale inserito da altro utente;
- l'utilizzo di qualsiasi codice malevolo che possa interferire con la funzionalità e gli obiettivi del portale o comunque con qualunque attività condotta sul portale stesso;
- la condivisione della password di accesso al portale con terzi o il suo utilizzo per qualunque fine non autorizzato, in particolar modo laddove quest'ultima permetta l'accesso ad aree riservate del portale;
- l'utilizzo di motori di ricerca, software di o altri dispositivi o meccanismi per navigare o esplorare il portale, a meno che si tratti di strumenti o motori di ricerca messi a disposizione da sul portale stesso o di browser messi a disposizione del pubblico in generale;
- la ricerca, decifrazione, decodifica, imitazione o ricostruzione del contenuto dei software utilizzati per strutturare e gestire il portale.

H. Ogni utente (L'azienda è invitata, in fase di inserimento dell'offerta, a leggere attentamente le note presenti accanto a ogni campo e a rispettarne il contenuto. FVJOB non approverà gli annunci che non rispettino in tutto o in parte le semplici regole di pubblicazione richieste.

I. Nel caso in cui un utente (Azienda) si accorga che il profilo di un candidato o una candidatura ricevuti a seguito di un annuncio pubblicato su FVJOB siano "fake" o che comunque contengano informazioni mendaci e non veritiere, è invitata a darne tempestiva segnalazione allo staff.

Allo stesso modo, un candidato che si renda conto che un'offerta pubblicata su FVJOB non rispetta i principi etici e legali garantiti dalle Condizioni di Utilizzo sopradette, può segnalarla immediatamente tramite mail a redazione@fvjob.it
Tali annunci verranno verificati e, in caso di riscontro delle infrazioni segnalate, immediatamente rimossi.

L. Non è permessa la diffusione di e-mail commerciali non autorizzate, pertanto gli utenti (Aziende e Candidati) implicati in questa attività vedranno sospeso e/o cancellato il loro account con interruzione immediata di tutte le loro connessioni e accessi.

M. FVJOB non deve essere considerato quale datore di lavoro e non è in alcun modo coinvolto nella negoziazione fra le aziende che inseriscono annunci o opportunità formative sul Portale e i candidati che si iscrivono per offrire la propria candidatura, pertanto non potrà avere alcun controllo diretto sulla qualità, la sicurezza o la legalità delle opportunità di lavoro offerte, sulla veridicità o l'accuratezza dei dati inseriti, sulla reale capacità delle aziende di offrire opportunità di lavoro o corsi ai candidati e sulla capacità lavorativa e/o partecipativa di questi ultimi. Per tali motivi, nel caso in cui dovessero sorgere delle controversie tra utenti e aziende, si manleva FVJOB per qualsiasi danno che dovesse insorgere in conseguenza di tali controversie.

N. Tutti gli utenti registrati (Aziende) che violino una qualsiasi di queste condizioni saranno cancellati ed i dati personali distrutti. Fatto salvo quanto previsto dalla normativa applicabile, inserendo materiale (esclusi i dati personali) nel portale FVJOB l'utente concede a FVJOB il diritto perpetuo, irrevocabile, non esclusivo, nonché la licenza di usare, riprodurre, modificare, adattare, pubblicare, tradurre, rielaborare, distribuire, comunicare al pubblico, mostrare e utilizzare il suddetto materiale (in tutto o in parte) in tutto il mondo e/o incorporarlo in

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



altre opere in qualunque forma, con qualunque mezzo di comunicazione o tecnologia nota al giorno d'oggi o che verrà sviluppata in futuro. Questo sempre nel rispetto delle condizioni privacy accettate e delle normative vigenti.

O. FVJOB non garantisce che il portale sia privo di errori o che il portale e/o i server siano privi di virus o altri difetti tecnici di qualunque natura e tutti gli utenti prendono atto che FVJOB.it in nessun caso potrà essere ritenuta responsabile per qualsivoglia danno di qualsiasi natura, sia contrattuale che extracontrattuale, derivante dall'attivazione o dall'utilizzo dei servizi offerti sul portale e/o dall'interruzione del funzionamento del portale stesso.

P. L'utente che accetta di ricevere aggiornamenti è consapevole che FVJOB potrà inviare almeno una newsletter di informazione propria o di propri clienti, in qualsiasi momento, compresa di offerte commerciali. Tale utente potrà in maniera semplice chiedere di essere cancellato dalla mailing list.

Q. L'utente riconosce che l'interpretazione delle regole d'uso è di competenza esclusiva di FVJOB e che queste norme possono essere modificate in qualunque momento senza necessità di preavviso o di notifica.

Inoltre riconosce che FVJOB può, a sua totale discrezione, sospendere, rimuovere, disconnettere la password e l'account o interrompere l'utilizzo del servizio in ogni momento, anche senza necessità di preavviso e/o comunicazione da inviarsi all'utente. FVJOB si riserva il diritto di dichiarare risolto il presente contratto, nel caso in cui l'utente sia inadempiente ad una delle obbligazioni di cui agli articoli delle presenti Condizioni.

R. FVJOB.it può fornire link ad altri siti, risorse e servizi internet sui quali non esercita né è tenuto ad esercitare alcuna forma di controllo e declina pertanto ogni responsabilità per danni, pretese o perdite, dirette o indirette, derivanti in qualsiasi forma all'utente della visione, dall'uso e/o dal funzionamento dei siti o servizi raggiunti tramite link.

S. FVJOB non costituisce prodotto editoriale soggetto a registrazione, in quanto non è aggiornato con una regolare periodicità (quotidiana, settimanale, bisettimanale, trisettimanale, mensile, bimestrale, etc) ma solo quando viene reperita un'informazione che si ritiene utile agli utenti; non punta a ottenere dallo Stato "benefici, agevolazioni e provvidenze"; non utilizza giornalisti professionisti, pubblicitari e praticanti. E ciò alla luce dell'articolo 1 (terzo comma) della legge 62/2001; articolo 16 (semplificazioni) della stessa legge 62; articoli 2, 3 e 5 della legge n. 47/1948 sulla stampa; articoli 1, 2 e 27 della delibera n. 236/2001 dell'Agcom; articolo 31 (punto a) della legge n. 39/2002; articolo 7 (comma 3) del Dlgs n. 70/2003; articolo 7 (comma 3) con l'allegato N ("lavoro nei giornali elettronici") del Cnlg (Contratto nazionale di lavoro giornalistico)); articolo 34 della legge professionale n. 69/1963 che regola la "pratica giornalistica" nelle testate regolarmente registrate; articolo 35 della stessa legge, che fissa le "modalità d'iscrizione nell'elenco dei pubblicitari".

2. Descrizioni, termini e condizioni del servizio.

A. Oggetto. Le presenti condizioni disciplinano le modalità di registrazione, presentazione e scelta da parte dell'utente (Azienda) dei servizi a lui dedicati nonché dell'erogazione degli stessi successivamente al pagamento del corrispettivo indicato per ogni singolo servizio.

B. Servizi per le Aziende. I servizi messi a disposizione per aziende sono suddivisi in tre macro categorie. La prima categoria (1) è relativa alla fornitura di servizi per la promozione e diffusione degli annunci (siano questi dedicati alla ricerca di figure lavorative o alla promozione di corsi di perfezionamento, seminari, workshop, fiere ed eventi inerenti il tema dell'orientamento, formazione, lavoro) sui canali Social Network gestiti da FVJOB. I servizi (a pagamento) per tale categoria sono di tre tipi e denominati come: **Daily Effect, Weekly Effect e Monthly Effect** associati a dei servizi opzionali (sempre a pagamento) denominati "Doppio Budget" e "Tripla Budget". A tali servizi è associato un servizio (gratuito) di promozione di un annuncio sul portale Web FVJOB.it secondo delle condizioni di utilizzo ben definite. La pubblicazione gratuita sul sito web FVJOB.it è usufruibile solo acquistando almeno uno dei tre servizi (Daily Effect, Weekly Effect e Monthly effect) sovrapposti. La seconda categoria (2) presenta l'insieme di servizi di natura pubblicitaria (a pagamento). Nella fattispecie FVJOB mette a disposizione di qualsiasi Azienda dotata di personalità giuridica la possibilità di acquisire degli "spazi pubblicitari" divisi in tre tipologie: **BANNER LINEA SLIDE SHOW, BANNER LINEA TOP e BANNER LINEA FOOTER**. La Terza categoria (3) presenta la possibilità di richiedere a FVJOB una consulenza per la definizione di piani di comunicazione dedicati attraverso l'integrazione dei canali di FVJOB, quali Portale Web, Newsletter, Facebook e altri Canali Social Network e Media per la promozione di Eventi/ Fiere o di servizi specifici.

C. Modalità di perfezionamento dei servizi

L'erogazione di ogni singolo servizio scelto dall'Azienda sarà perfezionato all'atto della ricezione da parte di FVJOB del buono d'ordine (compilato in ogni sua parte) allegato a copia dell'avvenuto pagamento. I due presenti documenti dovranno essere inviati attraverso mail all'indirizzo redazione@fvjob.it o a mezzo Fax allo 0432/493912.

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



Per l'erogazione dei servizi relativi all'acquisto di spazi pubblicitari (Categoria(2)), oltre all'invio del buono d'ordine e della copia dell'avvenuto pagamento sarà compito e responsabilità dell'Azienda di inviare Logo o Banner Pubblicitario indicando URL o Indirizzo Link (di Sito Web/Pagina Social Network/Blog/Negozi E-commerce/Altro) da collegare allo spazio pubblicitario. I file inviati dovranno rispettare le dimensioni indicate e si manleva FVJOB da eventuale bassa qualità del logo o immagine.

D. Descrizione dei Servizi ed erogazione

Registrazione.

1. Per conoscere e utilizzare i servizi di promozione di Annunci tramite FVJOB, l'Utente (Aziende, Enti di Formazione, Scuole, Liberi professionisti, Soggetti dotati di Personalità giuridica) deve compilare il modulo di registrazione al sito nel Form di colore Azzurro presente in calce al Sito www.fvjob.it. I dati personali forniti dall'Utente con la compilazione del modulo saranno trattati nel rispetto e secondo le modalità della Legge 675/1996 sulla tutela della Privacy. Per conoscere ed usufruire dei servizi relativi solo all'acquisto di "Spazi Pubblicitari" o richiedere un preventivo per un Piano di Comunicazione, l'Azienda può inviare una richiesta direttamente tramite mail a redazione@fvjob.it indicando sempre il nome di una persona di riferimento e un recapito telefonico per un contatto.
2. L'Utente (Azienda) si impegna a fornire dati personali aggiornati, veritieri e corretti nonché ad avvertire tempestivamente nel caso di ogni loro successiva variazione.
3. Il diritto dell'Utente di usare i servizi è personale e non cedibile: l'Utente si impegna a non vendere o fare altro uso commerciale dei servizi forniti da FVJOB.it
4. L'Utente è responsabile della conservazione della segretezza della password e dei dati di accesso al sito e ai servizi. Per eventuale perdita è necessario inviare una mail a redazione@fvjob.it indicando un numero di telefono per essere ricontattati.
5. È espressamente vietato diffondere informazioni incomplete, inaccurate, falsi, fuorvianti, oppure contenuti volgari, osceni, fraudolenti, illegali, diffamatori, calunniosi o minatori.
6. Il Titolare ha il diritto di sospendere o interrompere, in ogni momento e senza nessun preavviso l'erogazione dei servizi agli utenti che non rispettano le condizioni generali di utilizzo stabile di questa pagina.
7. Il Titolare viene sollevato e, se è il caso, indennizzato per reclami, costi, addebiti, danni o perdite nei quali possa incorrere a causa di violazioni dalle regole, da parte degli Utenti, accettate con il presente accordo.
8. Gli annunci inseriti dalle aziende non possono essere generici o utilizzati come forma di pubblicità a proprie piattaforme o siti web esterni. Ogni annuncio va utilizzato per la pubblicazione di un'effettiva ricerca di personale, ovvero una figura, su una provincia e una categoria di interesse. Gli annunci che non rispettano le condizioni generali di FVJOB verranno cancellati e non pubblicati.
9. Successivamente alla registrazione l'Utente riceverà tramite mail i dati per l'accesso al sito Web FVJOB.it. I dati ricevuti permettono di accedere all'Area riservata (Presente nella Home Page del sito sul lato destro) dove inizialmente l'utente potrà solo conoscere e scaricare i moduli relativi ai servizi (Daily Effect, Weekly Effect e Monthly Effect) con relativi prezzi e buoni d'ordine. Solo successivamente all'acquisto e al pagamento dei servizi dedicati alla promozione di ANNUNCI, sarà attivato all'interno dell'Area riservata un "FORM" di colore rosso da cui sarà possibile inviare ogni annuncio. La conclusione dell'erogazione dei servizi acquistati (relativi alla promozione di uno o più annunci) dall'Azienda culminerà con l'aggiornamento dell'Account e la scomparsa dall'area riservata del "FORM" rosso per l'inserimento degli Annunci. Per l'Azienda che acquista un servizio per un numero pari o superiore ai 50 Annunci riceverà una Mail Alert direttamente dalla redazione di FVJOB al raggiungimento della soglia di 10 Annunci restanti.

3. Servizi e Prezzi promozione Annunci

L'Azienda che intende usufruire dei servizi dedicati alla promozione sui Social Network (come Facebook, Twitter, LinkedIn, Google+, Instagram, Flickr e Tumblr) dei propri annunci può scegliere tra i servizi Daily Effect, Weekly Effect e Monthly Effect, con l'eventuale aggiunta di ulteriori opzioni aggiuntive denominate "Doppio Budget" e "Triplo Budget" in base alle proprie necessità.

Ogni servizio di promozione sui Social Network è associato alla promozione di un singolo annuncio. Nel buono d'ordine l'azienda dovrà scegliere il numero di annunci che intende promuovere.

La scelta aggiuntiva dei Servizi "Doppio Budget" e "Triplo Budget" non può essere inferiore al numero degli annunci che si intende acquistare.

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



Ogni servizio (Daily Effect, Weekly Effect e Monthly Effect) acquistato darà diritto alla pubblicazione di un annuncio GRATUITAMENTE anche sul portale web per una durata non superiore ai 30 giorni dalla data di pubblicazione.

Annuncio sul Sito Web

L'annuncio pubblicato sul sito web sarà dislocato in una apposita sezione (provincia e settore) e riporterà tutti i dati di contatto dell'azienda promotrice nonché logo aziendale (opzionale) al fine di dare maggiore visibilità al Brand.

La modifica o cancellazione anticipata di un annuncio dal sito Web potrà essere effettuato solo scrivendo una mail a redazione@fvjob.it indicando il link dell'annuncio.

La pubblicazione gratuita dell'annuncio sul sito web non dà nessun diritto di gestione o richiesta da parte dell'azienda sull'annuncio stesso. L'azienda avrà modo di visionare l'annuncio nelle sezioni del sito dedicate al lavoro e/o alla formazione.

Nota particolare. Solo gli Annunci relativi alla promozione di corsi/seminari o appuntamenti formativi o on-line danno diritto all'azienda che li inserisce di apporre nel testo un link di rimando a pagina esterna, purché tale collegamento ipertestuale sia finalizzato a dare modo all'utente in cerca di informazioni di approfondire la conoscenza della proposta e/o di eventuali costi e/o delle eventuali modalità di registrazione/partecipazione.

Non è consentito, pena cancellazione dell'annuncio da parte della redazione di FVJOB, l'inserimento di link che rimandano ad altre pagine di siti web e/o pagine di Social Network né ad altre pagine di carattere pubblicitario o commerciale.

Dopo 30 giorni, l'annuncio inserito sul sito web FVJOB.it scadrà in maniera naturale e non sarà più visibile sul sito web FVJOB.it.

Invio Annunci

All'atto della ricezione del pagamento per i servizi scelti, l'utente (Azienda) avrà libero accesso dalla propria area riservata e attraverso un "Form" di colore rosso, potrà inviare un singolo annuncio alla volta compilato in ogni campo per essere promosso sui Social Network.

Successivamente al controllo dell'annuncio, se rispetterà tutti i parametri descritti verrà pubblicato sul sito Web e in contemporanea su tutti i canali di social network secondo il servizio di promozione scelto.

La pubblicazione sui Social Network seguirà un preciso "piano editoriale" definito da FVJOB negli orari di maggior utilizzo dei canali di comunicazione digitali.

Nota particolare. È possibile solo previo accordo tra le parti e per numeri considerevoli di annunci, la possibilità da parte dell'Azienda fruitrice dei servizi di inviare un unico modulo contenente più annunci in unica mail a redazione@fvjob.it. Questo però sempre secondo le disposizioni di formattazione comunicate da FVJOB. Questa modalità è finalizzata ad agevolare il lavoro per le aziende di grandi dimensioni e/o con più filiali o sedi che acquistano servizi per una quantità superiore a 50 annunci nell'arco dell'anno.

4. Prezzi e validità dei Servizi Sito e Social

A. Servizi Sito

I servizi di sola pubblicazione sul sito web di annunci di lavoro o formazione avranno una durata massima di 30 giorni sul sito www.fvjob.it

Ogni annuncio acquistato potrà essere pubblicato entro un massimo di 12 mesi dall'acquisto, dopo di che si perderà il diritto di pubblicazione e non è previsto alcun rimborso.

I servizi messi a disposizione delle aziende sono divise in pacchetti così suddivisi:

Pacchetto 1: Il pacchetto 10 dà diritto all'utilizzo di 1 Annuncio. (Costo Pacchetto Euro 5,00+iva);

Pacchetto 10: Il pacchetto 10 dà diritto all'utilizzo di 10 Annunci. (Costo Pacchetto di Euro 45,00+iva);

Pacchetto 25: Il pacchetto 25 dà diritto all'utilizzo di 25 Annunci. (Costo Pacchetto di Euro 100,00+iva);

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



Pacchetto 50: Il pacchetto 50 dà diritto all'utilizzo di 50 Annunci. (Costo Pacchetto di Euro 175,00+iva);

Pacchetto 100: Il pacchetto 100 dà diritto all'utilizzo di 100 Annunci. (Costo Pacchetto di Euro 300,00+iva);

B. Servizi Social

a. Daily Effect *

Con il servizio Daily Effect (servizio a pagamento) un annuncio sarà pubblicato all'attenzione di oltre 50.000 potenziali utenti sui canali Social Network di FVJOB con speciale evidenza grafica.

Nella data di pubblicazione l'annuncio riceverà una **VAD*** con una **portata giornaliera stimabile** fino a ulteriori 2.400 utenti rispetto alla base di partenza. In aggiunta a tale servizio viene offerta la pubblicazione gratuita di 30 giorni dell'annuncio sul sito web FVJOB.it con annesso logo aziendale (opzionale).

Il costo del servizio su singolo annuncio ha un costo di 9,99 Euro + Iva.

A tale servizio sarà possibile associare il servizio **Doppio Budget*** e **Triplo Budget* (Daily Effect)**

Il servizio Doppio Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 4.000 utenti. Costo 4,99 Euro.

Il servizio Triplo Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 6.000 utenti. Costo 6,99 Euro.

b. Weekly Effect*

Con il servizio Weekly Effect (servizio a pagamento) un annuncio sarà pubblicato all'attenzione di 50.000 potenziali utenti sui canali Social Network di FVJOB. **Dalla data** di pubblicazione l'annuncio riceverà una **VAD*** con una **portata settimanale stimabile** fino a ulteriori 15.000 utenti rispetto alla base di partenza. In aggiunta a tale servizio viene offerta la pubblicazione gratuita di 30 giorni dell'annuncio sul sito web FVJOB.it con annesso logo aziendale (opzionale).

Il costo del servizio (Weekly Effect) su singolo annuncio ha un costo di 19,99 Euro + Iva.

A tale servizio sarà possibile associare il servizio **Doppio Budget*** e **Triplo Budget* (Weekly Effect)**

Il servizio Doppio Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 25.000 utenti. Costo 14,99 Euro.

Il servizio Triplo Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 35.000 utenti. Costo 21,99 Euro.

c. Monthly Effect*

Con il servizio Monthly Effect (servizio a pagamento) un annuncio sarà pubblicato all'attenzione di 50.000 potenziali utenti sui canali Social network di FVJOB. **Dalla data** di pubblicazione l'annuncio riceverà una **VAD*** con una **portata mensile stimabile** fino a ulteriori 50.000 utenti rispetto alla base di partenza. In aggiunta a tale servizio viene offerta la pubblicazione gratuita di 30 giorni dell'annuncio sul sito web FVJOB.it con annesso logo aziendale (opzionale).

Il costo del servizio (Monthly Effect) su singolo annuncio ha un costo di 49,99 Euro + Iva.

A tale servizio sarà possibile associare il servizio **Doppio Budget*** e **Triplo Budget* (Monthly Effect)**

Il servizio Doppio Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 80.000 utenti. Costo 45,99 Euro.

Il servizio Triplo Budget offre l'aumento della visibilità fino a ulteriori 110.000 utenti. Costo 89,99 Euro.

***VAD (Visibilità aumentata dedicata)**



La VAD è un procedimento di evidenziazione ulteriore dell'annuncio. La VAD è un sistema sviluppato da FVJOB per dare ulteriore risalto ad un annuncio in maniera MIRATA al maggior numero di utenti potenzialmente affini allo stesso.

Se (ad esempio) la figura ricercata è un ingegnere la VAD evidenzierà in maniera aumentata l'annuncio ad un vasto numero di ingegneri. Allo stesso modo se si vuole promuovere un corso di formazione, attraverso la VAD si raggiunge in maniera MIRATA un vasto numero di persone con interessi affini in una determinata area geografica. Un sistema per ottimizzare la ricerca sia in termini di tempo che di risultati in quanto diminuisce la possibilità di ricevere risposte da profili interessati ma NON in possesso dei requisiti richiesti.

Validità servizi Social

I servizi acquistati hanno validità di un anno da calcolarsi dalla data di acquisto.

I prezzi di ogni singolo servizio o spazio pubblicitario sono da ritenersi in promozione e potranno ricevere modifiche da parte di FVJOB che verranno comunicate via web e nelle condizioni generali. I servizi acquistati precedentemente alla data di modifica non riceveranno nessun sovrapprezzo.

*I valori riferiti ai servizi Social sono legati a stime potenziali attuate con simulazione effettuata in data 01/09/2015.

Tali valori potrebbero cambiare in funzione di variazioni di servizio di parti terze (es. Facebook-Linkedin-Twitter-Instagram-Google+, ecc) di cui FVJOB non assume responsabilità.

5. Prezzi e validità Banner Pubblicitari

a. Banner linea Top

Lo spazio pubblicitario riservato per i Banner Linea Top, prevedono la pubblicazione di un'immagine di dimensioni di 230X230 pixel. Il Banner Linea Top prevede la promozione su più pagine del sito Web FVJOB.it. Lo stesso Banner sarà reso visibile su Home page sito Web – Sezione Offerte di lavoro – Sezione Offerte formative – Sezione Centri di orientamento – Sezione Bandi e Concorsi – Sezione Aziende e Siti utili – Sezione Informa giovani – Sezione Agenzie Interinali – Sezione Fare Impresa – Sezione News.

Il costo per i Banner Linea Top sono di tipo Mensile (99,99 Euro + Iva), Trimestrale (249,99 Euro + Iva), Semestrale (499,99 Euro + Iva) e Annuale (999,99 Euro + Iva).

b. Banner Linea Footer

Lo spazio pubblicitario riservato per i Banner Linea Footer, prevedono la pubblicazione di un'immagine di dimensioni di 155X155 pixel. Il Banner Linea Footer prevede la promozione su più pagine del sito Web FVJOB.it. Lo stesso Banner sarà reso visibile su Home Page sito Web – Sezione Chi siamo – Sezione News – Sezione Contatti – Sezione centri per l'impiego – Sezione clienti e Partner.

Il costo per i Banner Linea Footer sono di tipo Mensile (49,99 Euro + Iva), Trimestrale (129,99 Euro + Iva), Semestrale (249,99 Euro + Iva) e Annuale (499,99 Euro + Iva).

c. Linea Slide Share

Lo spazio pubblicitario riservato per il banner linea Slide Share prevede la pubblicazione di un'immagine di dimensioni di 560x390 pixel posizionata sullo schermo Pc visibile all'ingresso del Sito Web.

Tale immagine sarà posizionata gratuitamente nelle sezioni dedicate al banner Linea Top.

Il costo per il Banner Slide Share è di tipo Mensile (499,99 Euro + Iva) ed è riservato solo per la promozione di eventi inerenti il tema orientamento, formazione e lavoro. Saranno prese in considerazione altre pubblicità di tipo commerciale solo se rispettano i requisiti sottostanti. Ci riserviamo di non accettare pubblicità di siti concorrenti a Fvjob.



Su richiesta forniamo un report statistico mensile con: Numero utenti attivi giornalieri, settimanali e mensili. Numero di interazioni alle pagine più visitate

In modo analogo agli annunci, FVJOB non pubblicherà banner che rimandano a siti/pagine web che:

- esigano pagamenti in denaro da parte del candidato;
- che includano immagini di tipo pornografico o di discriminazione razziale;
- si pongano come intermediari o prestanome per lo sfruttamento di minori, di donne, di anziani e di extracomunitari;
- costituiscano una "piramide" o business multilivello;
- si relazionino con l'industria del sesso e dell'intrattenimento di adulti;
- prevedano iscrizioni di minori senza la tutela dei loro genitori o tutori;
- propongano offerte ed attività illegali rispetto al quadro legislativo vigente;
- mascherino operazioni di Web Marketing aziendale non autorizzato;
- includano numeri telefonici e/o accessi web a pagamento per il candidato;

Dimensioni di invio Banner

Al fine di garantire l'ottima qualità di risoluzione sul sito web FVJOB.it per i Banner linea Top e Footer, l'immagine da inserire dovrà rispettare le misure indicate sul sito.

6. Prezzi e validità Piano di Comunicazione personalizzato.

Il servizio personalizzato per la realizzazione di un piano di comunicazione e promozione di un evento con promozione dello stesso sul Sito Web FVJOB.it, canali Social Network, Piattaforma Eventi Facebook, Newsletter e altri eventuali mezzi di comunicazione sarà definito di volta in volta in base alla necessità del cliente.

7. Pagamenti e Fatturazioni

Il pagamento dei servizi andrà effettuato tramite bonifico intestato a:

FVJOB – Istituto Salesiano G.Bearzi
Banca di Cividale del Friuli
Filiale di Udine 2 – P.zza Chiavris
IBAN: IT 09 W 05484 12301 042570421037
Causale bonifico: Servizi FVJOB e Nome Azienda

Per usufruire dei servizi messi a disposizione di FVJOB, il pagamento è da effettuarsi in via anticipata.
La fattura sarà spedita via posta e su richiesta inviata mezzo mail o fax entro 48 h dalla data di ricezione del pagamento.

8. Obblighi a carico del cliente

1. All'atto della registrazione sul sito FVJOB.it l'utente si impegna a fornire dati personali aggiornati, veritieri e corretti nonché ad avvertire tempestivamente nel caso di ogni loro successiva variazione.
2. Il diritto dell'Utente di usare i servizi è personale e non cedibile: l'Utente si impegna a non vendere o fare altro uso commerciale dei servizi forniti da FVJOB.it
3. L'Utente è responsabile della conservazione della segretezza della password e dei dati di accesso al sito e ai servizi. Per eventuale perdita è necessario inviare una mail a redazione@fvjob.it indicando un numero di telefono per essere ricontattati.
4. È espressamente vietato diffondere informazioni incomplete, inaccurate, falsi, fuorvianti, oppure contenuti volgari, osceni, fraudolenti, illegali, diffamatori, calunniosi o minatori.

FVJOB - Portale Social del Lavoro In Friuli Venezia Giulia

Contatti: redazione@fvjob.it – www.fvjob.it



9. Comunicazioni e reclami

Per comunicazioni e reclami l'azienda potrà inviare in qualsiasi momento una mail a redazione@fvjob.it

10. Modalità di recesso

L'azienda che intende recedere dal contratto potrà farlo inviando una mail a redazione@fvjob.it entro 10 giorni dall'acquisto dei servizi fino a quel momento pagati indicando un recapito telefonico di contatto. Il recesso del servizio e il rimborso del servizi acquistati sarà scorporato dei servizi fino a quel momento utilizzato e bonificato (con trattenuta delle spese di bonifico) dell'importo dovuto.

11. Principi di riservatezza

Il gestore del sito si impegna a salvaguardare la riservatezza delle informazioni dei visitatori del presente sito. Potrebbe essere richiesto di fornire alcuni dati sensibili e personali per la navigazione all'interno di esso: il Gestore d'impegna a mantenerli e proteggerli in accordo ad ogni norma vigente. I titolari dei dati avranno comunque in ogni momento titolo di accedere ai propri dati o richiedere la cancellazione o comunque esercitare ogni diritto che la legge garantisce mediante richiesta scritta inviata alla mail redazione@fvjob.it

12. Regolazione

Le presenti condizioni generali sono regolate dalla legge italiana.

Qualsiasi controversia dovesse insorgere in merito all'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia delle medesime sarà di competenza esclusiva del Foro di Udine.

13. Applicabilità

Le regole d'uso qui sopra descritte sono applicabili a tutti gli utenti (persone fisiche e giuridiche) che decidano di navigare e registrarsi sul portale FVJOB.it e usufruire dei servizi sulle piattaforme di FVJOB. Tali regole rappresentano un accordo tra l'Istituto Salesiano G.Bearzi (Licenziatario del marchio FVJOB^(*1)) e gestore del sito web www.fvjob.it, dei canali social network e di tutti i servizi di promozione sopra descritti) e l'utente.

(*1) FVJOB è un'attività gestita e sviluppata dell'Istituto Salesiano Bearzi, via don Bosco 2 – 33100 Udine – P.IVA 00467590303

14. Diritti di proprietà intellettuale:

a. Tutti i contenuti presenti su FVJOB.it sono di esclusiva proprietà di Giovanni Cassina, C.F. CSSGNN84A22L483K, quale proprietario e Licenziante del marchio, dei domini e software di FVJOB e sono protetti dalle leggi nazionali ed internazionali sul copyright a tutela della proprietà letteraria ed artistica. Per contenuti si intende ogni tipologia di informazione: comunicazioni, grafici, foto e disegni, musica e suoni, software, video e in genere qualsiasi materiale e servizio reperibile su www.FVJOB.it

b. Tali contenuti sono disponibili solo ed esclusivamente per uso personale e privato degli utenti. E' vietata qualsiasi forma di riproduzione, modifica, duplicazione, copia, distribuzione, vendita oppure sfruttamento a fini commerciali del sito e/o dei relativi servizi. È inoltre vietato copiare o adattare il codice HTML che FVJOB crea per generare le sue pagine.